**Уточнены особенности срочных трудовых договоров с мобилизованными, контрактниками и добровольцами.**

Разъясняет прокурор Дмитриевского района С.С. Челноков.

Федеральным законом от 04.08.2023 N 471-ФЗ внесены изменения в статьи 332 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации".

С 4 августа 2023 года ограничили возможность расторгнуть срочный трудовой договор, который истек в период службы работника по мобилизации, контракту или добровольного выполнения задач Вооруженных сил РФ.

Ряд приостановленных срочных трудовых договоров, заключенных по соглашению сторон, при возврате сотрудника на работу нужно возобновлять. Продолжительность возобновления равна остатку срока действия договора на день, когда его приостановили.

Исключения предусмотрели для случаев, в которых срочные трудовые договоры оформили:

- с пенсионерами по возрасту или с теми, кому по медицинскому заключению разрешен только временный труд;

- для неотложных работ, чтобы предотвратить в т.ч. катастрофы, аварии и устранить их последствия;

- с теми, кто получает образование очно;

- с членами экипажей морских и других судов, зарегистрированных в спецреестре;

- с совместителями.

В этих случаях договоры, как и ранее, можно расторгнуть, если срок истек в период приостановки. Правило действует также для срочных трудовых договоров, заключенных не по соглашению сторон, а по ч. 1 ст. 59 ТК РФ, например, на сезонные или временные работы.