**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПОПОВКИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ДМИТРИЕВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**от 02.11.2021 № 51**

**с. Поповкино**

Об утверждении муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Поповкинский сельсовет» Дмитриевского района Курской области на 2022-2024 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях совершенствования муниципального управления, формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров для приоритетных сфер экономики, органов местного самоуправления Поповкинского сельсовета Дмитриевского района, Администрация Поповкинского сельсовета Дмитриевского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Поповкинский сельсовет» Дмитриевского района Курской области на 2022-2024 годы» (далее Программа).

2. Планировать ежегодно средства в объемах, предусмотренных в Программе, в проектах бюджета Поповкинского сельсовета на очередной финансовый год для реализации мероприятий Программы.

3. Установить, что в ходе реализации Программы, мероприятия и объемы финансирования подлежат корректировке с учетом возможностей средств бюджета Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области.

4. Признать утратившим силу с 01 января 2022 года Постановление Администрации Поповкинского сельсовета Дмитриевского района от 09 ноября 2020 г. № 54 «Развитие муниципальной службыв муниципальном образовании «Поповкинский сельсовет» Дмитриевского района Курской области на 2021-2023 годы».

5. Настоящее постановление разместить на официальном сайте муниципального образования «Поповкинский сельсовет» Дмитриевского района Курской области в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2022 года.

Глава Поповкинского сельсовета

Дмитриевского района В.В.Глотов

Исполнитель:

Л.В.Костина

Утверждена

постановлением Администрации

Поповкинского сельсовета

Дмитриевского района Курской области

от 02.11. 2021 г. №51

**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Поповкинский сельсовет» Дмитриевского района Курской области» на 2022-2024 годы**

**Паспорт**

**муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Поповкинский сельсовет» Дмитриевского района Курской области»**

**на 2022-2024 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы» (далее - Программа) |
| Основание для разработки Программы | Федеральный закон от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации,  Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;  Федеральный закон от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»  Закон Курской области от 13.07.2007 г. N 60 «О муниципальной службе в Курской области» |
| Заказчик Программы | Администрация Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области |
| Разработчик Программы | Администрация Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области |
| Исполнители мероприятий Программы | Администрация Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области |
| Основная цель Программы | Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Поповкинском сельсовете Дмитриевского района Курской области |
| Основные задачи Программы: | - формирование эффективной системы управления муниципальной службой;  - повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;  - обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;  - укрепление материально-технической базы,  необходимой для эффективного развития муниципальной службы;  - создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих  - улучшение эстетического вида административного здания. |
| Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы | - количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;  - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;  - количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;  - доля граждан, доверяющих муниципальным служащим,  - количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;  - уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих;  - улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих (количество обустроенных рабочих мест);  - уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Поповкинского сельсовета по отношению к запланированным показателям;  - количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию;  - улучшение эстетического вида административного здания. |
| Сроки и этапы реализации Программы | 2022-2024 год |
| Объемы и источники финансирования Программы | Общий объем финансирования Программы за счёт средств местного бюджета составляет 1140,0 тыс. рублей:  2022 г. -380,0 тыс. рублей  2023 г. – 380,0 тыс. рублей  2024 г. – 380,0тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели эффективности реализации Программы | Реализация программы будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Поповкинского сельсовете.  В рамках программы будут обеспечены следующие результаты:  - повышение эффективности и результативности муниципальной службы;  - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих;  - повышение квалификации муниципальных служащих;  - приобретение компьютеров, ремонт компьютеров;  - приобретение лицензированных программных  продуктов;  - обустройство рабочих мест;  - обеспечение материально-техническими ресурсами рабочих мест муниципальных служащих;  - обеспечение доступа к сети «Интернет» рабочих мест муниципальных служащих;  - прохождение диспансеризации муниципальными служащими;  - формирование нетерпимого отношения к коррупции  - улучшение эстетического вида административного здания. |

**I. Характеристика проблемы, на решение которой** **направлена Программа**

В Курской области накоплен опыт организации местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют всеобъемлющее правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, единое информационно-методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, плановое и системное развитие муниципальной службы.

На территории Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством. Областными нормативными правовыми актами урегулированы основные вопросы организации муниципальной службы в рамках полномочий, предоставленных субъектам Российской Федерации. Осуществляется постоянный мониторинг федеральной правовой базы по вопросам муниципальной службы. Обобщается опыт субъектов Российской Федерации.

На территории Курской области с 2003 года проводятся мероприятия, направленные на повышение квалификации кадров органов местного самоуправления.

Для получения максимального результата от реализации федеральных, областных и муниципальных правовых актов, их верного соотношения необходимо постоянное, системное информационно-методическое обеспечение органов местного самоуправления по вопросам практического применения федерального и областного законодательства о муниципальной службе. В рамках данного направления большое значение приобретает взаимодействие органов местного самоуправления с органами государственной власти Курской области.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг количественного и качественного состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций.

В соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации обеспечивается посредством единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих. В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» повышение квалификации государственного гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Следовательно, повышение квалификации муниципальных служащих также должно осуществляться не реже одного раза в три года.

В соответствии с положениями законодательства, регулирующего вопросы прохождения муниципальной службы, на орган местного самоуправления возложена обязанность организации переподготовки (переквалификации) и повышения квалификации муниципальных служащих. Такая работа должна носить плановый и системный характер и осуществляться за счет средств местного бюджета.

В настоящее время орган местного самоуправления указанные положения законодательства не может реализовать в полном объеме, так как не имеет финансовых средств на сто процентное выполнение данной цели.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования.

**II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы,** **сроков и этапов реализации муниципальной программы**

Приоритетные направления деятельности в Поповкинском сельсовете Дмитриевского района Курской области в сфере развития муниципальной службы сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 N25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 N 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в Законе Курской области от 13.07.2007 N 60 - ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

В ходе исполнения муниципальной программы будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов ее реализации в рамках бюджетного процесса с учетом тенденций демографического и социально-экономического развития.

Программные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

Цель программы - создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Поповкинском сельсовете Дмитриевского района Курской области.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

2. Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.

3. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

4. Укрепление материально-технической базы, улучшение рабочих мест необходимых для эффективного развития муниципальной службы.

5. Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих

6. Улучшение эстетического вида административного здания.

Показателями программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;

- количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

- доля граждан, доверяющих муниципальным служащим;

- количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;

- уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области;

- улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих (количество обустроенных рабочих мест);

- уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области по отношению к запланированным показателям;

- количество муниципальных служащих Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области, прошедших диспансеризацию

- улучшение эстетического вида здания администрации.

Ожидаемыми результатами реализации программы являются:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;

- проведения аттестации муниципальных служащих;

- переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих;

- приобретение компьютеров, ремонт компьютеров;

- приобретение лицензированных программных продуктов;

- обустройство рабочих мест;

- обеспечение материально-техническими ресурсами рабочих мест муниципальных служащих;

- обеспечение доступа к сети «Интернет» рабочих мест муниципальных служащих;

- прохождение диспансеризации муниципальными служащими;

- повышение доверия населения к органам местного самоуправления на 25%;

- повышения уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области до 90 % по отношению к запланированным показателям;

- улучшение эстетического вида здания администрации;

- формирование нетерпимого отношения к коррупции.

**III.Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы**

Муниципальная программа определяет направления деятельности, обеспечивающие реализацию принятых нормативных обязательств и создание благоприятных условий для развития муниципальной службы в Поповкинском сельсовете Дмитриевского района Курской области.

Достижение целей и решение задач программы обеспечивается путем выполнения ряда основных мероприятий.

Повышение квалификации муниципальных служащих.

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;

- правовое регулирование оценки деятельности органов местного самоуправления Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области и обеспечение прозрачности, доступности и гласности в сфере местного самоуправления.

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- разработка методики комплексной оценки деятельности муниципальных служащих и ее внедрение;

- мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;

- обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;

- проведение мероприятий антикоррупционной направленности.

Организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Поповкинском сельсовета Дмитриевского района Курской области.

Обеспечение материально-техническими ресурсами и информационно-коммуникационное сопровождение рабочих мест муниципальных служащих Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- материально-техническое обеспечение муниципальной службы Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области,

- мероприятия по приобретению, ремонту и обслуживанию компьютерной техники, оргтехники, приобретению и обновлению программного обеспечения для обеспечения деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Поповкинском сельсовете Дмитриевского района Курской области;

- обустройство и модернизация рабочих мест муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Поповкинском сельсовета Дмитриевского района Курской области;

- обеспечение доступа к внешним информационным ресурсам и сетям связи, коммуникационным сетям и оплата почтовых расходов, связанных с исполнением должностных обязанностей муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в Поповкинском сельсовете Дмитриевского района Курской области.

Сведения об основных мероприятиях муниципальной программы представлены в приложении № 1к муниципальной программе.

В процессе реализации муниципальной программы допускается внесение изменений в нормативные правовые акты Поповкинского сельсовета, связанные со сферой· её применения, в соответствии с изменениями законодательства, принимаемыми на федеральном и региональном уровнях, а также с учётом необходимости обеспечения соответствия данных актов с мероприятиями, реализуемыми в целях развития муниципальной службы на территории Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области.

Улучшение эстетического вида административного здания Поповкинского сельсовета

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается: проведение текущего ремонта фасада здания и кабинетов муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Поповкинском сельсовета Дмитриевского района Курской области.

**IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы**

Организация мероприятий муниципальной программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Объем бюджетных ассигнований местного бюджета определяется на основе решения Собрания депутатов Поповкинского сельсовета Дмитриевского района «О бюджете муниципального образования «Поповкинский сельсовет» Дмитриевского района Курской области на 2022 год и плановый период 2023-2024 годы» и составляет 1140,0 тыс. рублей из них:

2022 г - 380,0 тыс. рублей,

2023 г – 380,0 тыс. рублей,

2024 г – 380,0 тыс. рублей.

Обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию муниципальной программы заключается в следующем: муниципальная программа обеспечивает значительный вклад в достижение практически всех стратегических целей, в том числе путем создания и поддержания благоприятных условий для эффективной деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании «Поповкинский сельсовет» Дмитриевского района Курской области.

**V. Оценка степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) муниципальной программы**

В случае выделения дополнительных объемов финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы могут быть увеличены значения следующих показателей:

- уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих;

- улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих;

- уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы и по отношению к запланированным показателям;

- количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию улучшение эстетического вида административного здания.

**VI. Методика оценки эффективности муниципальной программы**

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится на основе:

- оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы путем сопоставления фактически достигнутых в отчетном году значений показателей (индикаторов) программы и их плановых значений, приведенных по формуле:

Сд == 3ф/3п\* 100%, где:

Сд - степень достижения целей (решения задач),

3ф - фактическое значение показателя (индикатора) муниципальной программы в отчетном году,

3п - запланированное на отчетный год значение показателя (индикатора) муниципальной программы - для показателей (индикаторов), тенденцией изменения которых является рост значений, или

Сд == 3п/3ф\* 1 00% - для показателя (индикатора), тенденцией изменения которых является снижение значений;

-оценки уровня освоения средств бюджета и иных источников ресурсного обеспечения муниципальной программы путем сопоставления плановых и фактических объемов финансирования основных мероприятий программы, представленных по формуле:

Уф == Фф/Фп\* 100%, где:

Уф - уровень освоения средств муниципальной программы в отчетном году,

Фф - объем средств, фактически освоенных на реализацию муниципальной программы в отчетном году,

Фп - объем бюджетных назначений по муниципальной программе на отчетный год.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится до 1 марта года, следующего за отчетным.

Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если:

не менее 95% мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме;

освоено не менее 95% средств, запланированных для реализации муниципальной программы в отчетном году.

Муниципальная программа считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности, если:

не менее 80% мероприятий, запланированных на отчетный год, выполнены в полном объеме;

освоено от 80 до 95% средств, запланированных для реализации муниципальной программы в отчетном году.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше критериям, уровень эффективности ее реализации в отчетном году признается неудовлетворительным.

Приложение №1

к муниципальной программе

**Мероприятия и прогнозируемые объемы финансирования муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Поповкинский сельсовет» Дмитриевского района Курской области» на 2022-2024 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п\п | Мероприятия | Сроки исполнения | Исполнители | Прогнозируемый объем финансирования (руб.) | | | | | Ожидаемый результат реализации мероприятия |
| 2022 | 2023 | | 2024 | |
| 1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы | | | | | | | | | |
| 1.1 | Разработка и принятие муниципальных правовых актов в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Курской области | 2022-2024 | Администрация Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области | - | - | | - | | Совершенствование и развитие  нормативных  правовых актов,  регулирующих  вопросы  муниципальной  службы |
| 2. Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих | | | | | | | | | |
| 2.1 | Обеспечение информационными услугами  (Интернет, консультант-плюс) | 2022-2023 | Администрация Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области | 76,0 | 76,0 | | 76,0 | | Обновление  теоретических и  практических  знаний и навыков  муниципальных  служащих |
| 2.3 | Проведение информационных практических семинаров с муниципальными служащими по вопросам деятельности органов местного самоуправления | 2022-2024 | Администрация Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области | 4,0 | 4,0 | | 4,0 | | Администрация Поповкинского  сельсовета Дмитриевского  района Курской области |
| 3. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих | | | | | | | | | |
| 3.1. | Организация прохождения практики студентов высших учебных заведений в администрации Поповкинского сельсовета Курского района Курской области | По мере необходимости | Администрация Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области | - | - | | - | | Создание условий  для формирования  кадрового  состава |
| 3.2. | Формирование единой базы данных муниципальных служащих (Реестр муниципальных служащих) | Постоянно | Администрация Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области | - | - | | - | | Обеспечение  оперативной  работы с банком  данных о кадровом резерве |
| 3.3. | Организации проведения аттестации муниципальных служащих | 2022-2024 | Администрация Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области | - | - | - | | | Обеспечение  условий для  объективной  оценки  результатов  профессиональной  служебной  деятельности  муниципальных  служащих в целях  актуализации их  возможностей |
| 4. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в Администрации Поповкинского Дмитриевского района Курской области | | | | | | | | | |
| 4.1. | Размещение информации на официальном сайте органов местного самоуправления Курского муниципального района о работе комиссии по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе | В течение всего периода | Администрация Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области |  |  | | |  | Обеспечение информирования населения муниципального образования «Поповкинский сельсовет» Дмитриевского района Курской области о выявленных фактах  конфликта интересов на муниципальной службе |
| 4.2. | Создание системы контроля за соблюдением  муниципальными служащими,  установленных требований,  ограничений и запретов, связанных с прохождением  муниципальной службы | 2022-2024 | Администрация Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области | - | - | | | - | Предупреждение  нарушений  муниципальными  служащими  законодательства  Российской  Федерации, Курской области о противодействии коррупции и  муниципальной  службе |
| 4.3 | Приобретение техники для обеспечения информационными услугами |  | Администрация Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области |  |  | | |  | Обеспечение функционирования деятельности администрации |
|  | Административно-хозяйственные расходы для нужд администрации Поповкинского сельсовета Курского района Курской области |  | Администрация Поповкинского сельсовета Дмитриевского района Курской области | 300,0 | 300,0 | | | 300,0 | Обеспечение функционирования деятельности администрации |
|  | Итого по Программе |  |  | 380,0 | 380,0 | | | 380,0 |  |